

役職タイプ別 適性

組織管理タイプ

経営の意向をくみ取り、その実現に向けて組織やグループを統括、運営する職務に対する適性



企画開発タイプ

自らの専門的視点と新しい着想で、制度・戦略などの企画立案や商品開発・研究を行う職務に対する適性



実務推進タイプ

一定の分野で豊富な知識・技能と実績を持ち、着実に実務を推進する職務に対する適性



創造革新タイプ

変革が要求される状況において、新たなコンセプトを打ち出し、それを巻き込みながら積極的に事業を推進する職務に対する適性



役職タイプ別適性判定

SAMPLE

役職タイプ別 指向



受検者の指向

対人関係面・課題解決面における性格特徴/基礎能力



受検者の基礎能力

このプロフィールの人に多くみられる特徴

